

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2013 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398, z późn. zm.²⁾) w załączniku nr 3 do rozporządzenia w IV tabeli w części H „w samorządowych jednostkach organizacyjnych” w II części „Urzędy pracy” grupa „Stanowiska urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5
„Stanowiska urzędnicze				
1	Samodzielny doradca zawodowy	XV	wyższe II stopnia oraz podyplomowe z zakresu poradnictwa zawodowego	6 lat w zakresie poradnictwa zawodowego
	starszy doradca zawodowy	XIII	wyższe II stopnia	3 lata w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy	XII	wyższe I stopnia	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy stażysta	IX	wyższe I stopnia	-

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494 oraz z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183.

²⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 220, poz. 1721, z 2011 r. Nr 144, poz. 858 oraz z 2012 r. poz. 190.

2	Samodzielny pośrednik pracy	XV	wyższe II stopnia oraz podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy	6 lat w zakresie pośrednictwa pracy
	starszy pośrednik pracy	XI	wyższe I stopnia	3 lata w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy	VIII	średnie	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy stażysta	VII	średnie	-
3	Samodzielny specjalista ds. programów	XV	wyższe II stopnia	6 lat w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	starszy specjalista ds. programów	XIII	wyższe II stopnia	3 lata w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista ds. programów	XI	wyższe I stopnia	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	stażysta ds. programów	IX	wyższe I stopnia	-
4	Samodzielny specjalista ds. rozwoju zawodowego	XV	wyższe II stopnia	6 lat w zakresie organizacji

				szkoleń
	starszy specjalista ds. rozwoju zawodowego	XIII	wyższe II stopnia	3 lata w zakresie organizacji szkoleń
	specjalista ds. rozwoju zawodowego	XII	wyższe I stopnia	rok w zakresie organizacji szkoleń
	stażysta ds. rozwoju zawodowego	IX	wyższe I stopnia	-
5	Samodzielny lider klubu pracy	XV	wyższe II stopnia	6 lat w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
	Starszy lider klubu pracy	XI	wyższe I stopnia	3 lata w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
	lider klubu pracy	X	średnie	rok w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
	lider klubu pracy stażysta	VIII	średnie	-
6	Samodzielny doradca EURES	XV	wyższe II stopnia oraz spełnienie wymagań zawartych w odrębnych procedurach, określonych przez Komisję Europejską	6 lat w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego

	starszy doradca EURES	XIII	wyższe II stopnia oraz spełnienie wymagań zawartych w odrębnych procedurach, określonych przez Komisję Europejską	3 lata w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego
	doradca EURES	XII	wyższe I stopnia oraz spełnienie wymagań zawartych w odrębnych procedurach, określonych przez Komisję Europejską	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego
	asystent EURES	IX	średnie	-
7	Specjalista ds. rejestracji	VII	wyższe	1
			średnie	2
8	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	VII	wyższe	1
			średnie	2
9	Specjalista ds. analiz rynku pracy	VII	wyższe	1
			średnie	2

10	Specjalista ds. aktywizacji	VII	wyższe	1
			średnie	2
11	Referent ds.: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VII	średnie	-"

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem.....

PREZES RADY MINISTRÓW

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Magdalena Fabisiak

UZASADNIENIE

Celem projektowanego rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398, z późn. zm.) jest dostosowanie jego przepisów do zmian wprowadzanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, ustawą z dnia 19 kwietnia 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. poz....).

Ustawa z dnia 19 kwietnia 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów zmienia przepisy ustawy w stosunku do grup pracowników wskazanych w art. 91 pkt 1-6 ustawy przez rezygnację z określania wymagań dotyczących kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań na tych stanowiskach.

Proponowane zmiany polegają na określeniu w rozporządzeniu minimalnych wymagań dotyczących kwalifikacji w zakresie wykształcenia, stażu pracy i umiejętności zawodowych dotyczących pracowników urzędów pracy zatrudnionych na stanowisku doradcy zawodowego, pośrednika pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów, lidera klubu pracy, doradcy EURES i asystenta EURES. W dużej części zachowana została dotychczas określona przepisami ustawy liczba i nazwy stanowisk pracy pracowników urzędów pracy.

W celu ujednoczenia stanowisk wprowadzono zmiany dotyczące specjalistów ds. programów polegające na dodaniu nowego stanowiska, tj. starszego specjalisty ds. programów, obniżeniu poziomu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku stażysty ds. programów, a także zmiany dotyczące wydłużenia stażu pracy wymaganego na stanowisku samodzielnego specjalisty ds. programów z 2 do 6 lat. Ponadto obniżono kategorię zaszeregowania zatrudnionych na stanowiskach stażysty ds. programów i stażysty ds. rozwoju zawodowego, co podyktowane jest koniecznością ujednoczenia poziomu zaszeregowania w ramach wszystkich grup stanowisk określonych w ustawie.

W celu ujednoczenia stanowisk wprowadzono również zmiany dotyczące liderów klubów pracy, poprzez dodanie nowego stanowiska – samodzielny lider klubu pracy. W przypadku tego stanowiska określono wymagania dotyczące 6-letniego stażu pracy w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz posiadania wykształcenia wyższego II stopnia.

Stanowisko doradcy EURES zostało podzielone na 3 stanowiska, tj. samodzielny doradca EURES, starszy doradca EURES oraz doradca EURES w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Powyższa zmiana powoduje podwyższenie poziomu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego. Zmniejszone zostały wymagania co do asystenta EURES w zakresie doświadczenia zawodowego w stosunku do obecnie wymaganego przez przepisy ustawy. Proponowana zmiana dotyczy zniesienia wymogu posiadania rocznego doświadczenia zawodowego jako pośrednik pracy. Zmiana została zaproponowana z uwagi na pojawiające się w wojewódzkich urzędach pracy problemy w rekrutacji na stanowisko asystenta EURES spowodowane wymaganym obecnie na tym stanowisku rocznym doświadczeniem zawodowym jako pośrednik pracy lub pośrednik pracy – stażysta.

Jednocześnie stanowisko asystenta EURES włączono do grupy stanowisk doradcy EURES. Włączenie to wynika z proponowanej konstrukcji tabelarycznej przepisu, w której poszczególne stanowiska zostały pogrupowane według przedmiotu przypisanych im zadań.

Zgodnie z art. 99a ustawy zadania przewidziane dla sieci EURES w wojewódzkim urzędzie pracy wykonuje doradca EURES i asystent EURES. W załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193, z późn. zm.) określono standard pośrednictwa pracy w wojewódzkim urzędzie pracy. Jest on realizowany przez doradcę EURES lub asystenta EURES. Przepis § 30 ust. 7 rozporządzenia stanowi, że asystent EURES realizuje standard pośrednictwa pracy w wojewódzkim urzędzie pracy z wyłączeniem działań wymagających kontaktu ze zgłaszającym lub z pracodawcą z państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz działań, o których mowa w pkt. 2.1-2.2 oraz 2.4-2.8 tego standardu. Zgodnie z § 30 ust. 8 rozporządzenia w przypadku nieobecności doradcy EURES, asystent EURES może realizować wszystkie działania określone w standardzie pośrednictwa pracy w wojewódzkim urzędzie pracy, o którym mowa w załączniku do rozporządzenia. Powyższe oznacza, iż zarówno doradca EURES, jak i asystent EURES realizują te same zadania przewidziane dla sieci EURES, z tym że doradca EURES ma szersze kompetencje w zakresie europejskiego pośrednictwa pracy, za wyjątkiem przypadku, gdy w wojewódzkim urzędzie pracy nieobecny jest doradca EURES. Dlatego też stanowisko asystenta EURES zostało umieszczone w grupie doradcy EURES.

Wymagania zawarte w odrębnych procedurach, określonych przez Komisję Europejską, wskazane w lp. 6 zmienianej tabeli określone zostały w Karcie EURES (Dz. Urz. UE C 311 z 16.11.2010 r., str. 6).

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 19 kwietnia 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1) Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczą:

- urzędów pracy;
- pracowników urzędów pracy.

2) Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie poddany konsultacjom społecznym w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji z następującymi partnerami społecznymi:

1. Związkiem Pracodawców Business Centre Club;
2. Forum Związków Zawodowych;
3. Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”;
4. Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej;
5. Krajową Izbą Gospodarczą;
6. Ogólnopolską Federacją Organizacji Pozarządowych;
7. Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych (OPZZ);
8. Konfederacją Lewiatan;
9. Polską Izbą Biur Rachunkowych;
10. Związkiem Powiatów Polskich;
11. Związkiem Rzemiosła Polskiego.

3) Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane rozporządzenie nie będzie mieć wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz Funduszu Pracy, gdyż zmiany polegają jedynie na przeniesieniu warunków zawartych dotychczas w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do nowelizowanego rozporządzenia.

4) Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

5) Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane zmiany nie będą miały wpływu na konkurencyjność gospodarki ani przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6) Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację i rozwój regionalny.